

**бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
Воронежской области
«Бутурлиновский медицинский колледж»**

Директор БМК

Христенко Л.А.

« 1 » сентября 2024 г.



Председатель профкома
студентов БМК

Лепехина Л.С.

« 1 » сентября 2024 г.

**Соглашение
между администрацией и профсоюзным комитетом
студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский
медицинский колледж»
на 2024-2027 г.г.**

Бутурлиновка – 2024 г.

СОГЛАШЕНИЕ
между администрацией и профсоюзным комитетом студентов
БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж»
на 2024-2027 г.г.

Соглашение заключено на основании Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях» и действующего законодательства.

Настоящее Соглашение заключено между администрацией БПОУ «Бутурлиновский медицинский колледж» в лице директора Христенко Людмилы Алексеевны, действующего на основании Устава колледжа и именуемого в дальнейшем «Администрация» с одной стороны и профсоюзным комитетом студентов колледжа в лице председателя профкома студентов Лепехиной Л.С., действующего на основании Устава профсоюза работников здравоохранения РФ и ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и именуемого в дальнейшем «Профком» с другой стороны.

I. Общие положения и взаимоотношения сторон.

Настоящее Соглашение заключено между администрацией БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» в лице директора Христенко Людмилы Алексеевны и первичной профсоюзной организацией студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» в лице председателя профкома Лепехиной Лидии Сергеевны в целях определения согласованных позиций сторон по основным принципам регулирования социально-экономических отношений в 2024-2027 годах и совместных действиях по их осуществлению.

Стороны, подписывающие настоящее Соглашение, принимают на себя обязательства и считают своей основной задачей обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов, гармонично развитой личности молодого поколения, развитой научной и материально-технической базы, защиту жизненных интересов студентов, создание

благоприятных условий для их учёбы, отдыха, занятий спортом, жилищно-бытового и медицинского обслуживания, защиту социально-экономических интересов и прав студенческой молодёжи.

Администрация настоящим Соглашением признаёт профком представителем интересов коллектива студентов.

1.4. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и уточнения в него на основе взаимной договорённости. При наступлении условий, требующих дополнения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона вносит соответствующее предложение о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством РФ.

1.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Сторона, по вине которой нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, несёт ответственность в порядке, установленном законодательством РФ.

1.6. В период действия настоящего Соглашения стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим порядок разрешения коллективных трудовых споров, используют все возможности для устранения причин, которые могут повлечь возникновение конфликтов, с целью предупреждения применения студенческой молодёжью крайней меры их разрешения (забастовок и др. акций протеста).

1.7. В случае проведения реорганизации сторон Соглашения, принятые обязательства переходят к их правопреемникам.

1.8. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового.

1.9. Стороны признают взаимодействие при осуществлении в пределах своих полномочий нижеследующих мер.

II. Обязательства Администрации БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж».

2.1. Согласовывать локальные акты, касающиеся организации учёбы, быта и отдыха, а также материального стимулирования студентов с Профкомом.

2.2. Обеспечивать материальную базу для полноценного учебного процесса в соответствии с действующими санитарными нормами.

2.3. Начисление студентам стипендий, дотаций, пособий, компенсаций осуществлять в сроки, определенные Министерством здравоохранения Воронежской области и контролировать своевременное поступление денежных средств на расчетные счета студентов.

2.4. Обеспечивать выплаты в соответствии с ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и студентов, оставшихся без попечения родителей».

2.5. Не превышать максимальный объём учебной нагрузки студентов включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной работы и обязательными учебными занятиями преподавателя со студентами 36 академических часов в неделю.

2.6. Устанавливать общий объём каникулярного времени в учебный год 8-11 недель, в том числе не менее 2-х недель в зимний период.

2.7. Не допускать отчисления студентов из БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» по инициативе Администрации без согласования со студенческим профкомом (кроме случаев отчисления за академическую неуспеваемость).

2.8. Не допускать взимания платы за ликвидацию академических задолженностей (по выполнению лабораторных, контрольных работ, зачетов, экзаменов), за пользование библиотекой и другими информационными фондами учебного заведения, спортивно-культурными объектами.

2.9. Содействовать публикации студенческих научных работ.

2.10. Обеспечивать участие студентов в обсуждении и учитывать их мнение в решении важнейших вопросов деятельности БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж». Для чего определить представительство студентов в Совете колледжа в соответствии с Уставом.

2.11. Осуществлять систему мер, направленных на стимулирование студентов, успешно обучающихся, активно занимающихся научно-исследовательской работой, общественной деятельностью, предусмотрев их материальную поддержку при наличии финансовых средств.

2.12. Выделять средства по согласованию с Профкомом на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий среди студентов.

2.13. Способствовать проведению оздоровительных мероприятий для студентов.

2.14. Предоставлять в бесплатное пользование помещения для проведения студенческих культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

III. Условия и охрана труда обучающихся.

3.1 В целях реализации ст.212 ТК РФ «Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда», в соответствии с приказом Министерства образования Российской Федерации «Об утверждении отраслевого стандарта «Управление охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в системе Минобразования России. Основные положения. ОСТ-01-2001» от 14.08.2001 № 2953,

Администрация колледжа обязуется обеспечить:

В соответствии с требованиями охраны труда условия обучения.

3.2 Обучение студентов в колледже и на практике безопасным методам и приёмам выполнения работ, проведение со студентами инструктажа по охране труда.

3.3. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на обучение) и ежегодных медицинских осмотров и флюорографического обследования.

Профком обязуется:

3.4. Оказывать содействие администрации в проведении работы по созданию здоровых и безопасных условий труда для студентов и выполнение обучающимися обязанностей в области охраны труда.

3.5. Осуществлять в соответствии с законодательством РФ общественный контроль за состоянием условий и охраны труда студентов.

3.6. Согласовывать в установленном порядке нормативную документацию колледжа по охране труда и здоровью обучающихся.

3.7. Участвовать в подготовке и проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, дни охраны труда, рейды и др.), а также изучении обобщении и внедрении передового опыта по охране труда.

3.8. Вносить предложения администрации о поощрении членов профсоюза за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий на учебных местах, а также принятии к нарушителям требований охраны труда мер дисциплинарного воздействия.

VI. Обеспечение гарантий прав членов профсоюза и их организационных структур (профкома, профгрупп).

4.1. Администрация БПОУ ВО «Бутурлинский медицинский колледжа» признаёт права студенческой организации Профсоюза, действующей на основании Устава Профсоюза работников здравоохранения РФ:

4.1.1 Соблюдает права и гарантии членов выборных органов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции РФ, ТК РФ, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ. Не препятствует созданию и функционированию структур студенческой организации Профсоюза.

4.1.2. Предоставляет выборному органу Профсоюза безвозмездно в пользование необходимые для его деятельности отапливаемое, электрифицированное помещение, оборудованное средствами связи, оргтехнику, необходимые нормативные и правовые документы.

4.1.3. Выделяет на период проведения студенческих мероприятий (конференций, собраний, культурно-массовых и воспитательных мероприятий) бесплатно по заявкам профкома помещения, автотранспорт, оргтехнику, др. необходимое оборудование.

4.1.4. Освобождает от учёбы членов профсоюза, входящих в состав профкома студенческой организации, членов постоянных комиссий,

создаваемых при профкоме для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах студенческой организации, а также на время профсоюзной краткосрочной учёбы.

4.1.5. Освобождает от учёбы студентов, членов профсоюза, избранных делегатами для участия в работе съездов, конференций, созываемых органами профсоюза, избранных в состав вышестоящих органов Профсоюза для участия в работе этих органов, заседаний комиссий.

V. Обязательства Профсоюза в лице профкома студенческой первичной организации профсоюза БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» в соответствии с Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ.

Профком студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж» в соответствии с положениями Конституции РФ, ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профсоюза работников здравоохранения РФ:

5.1. Всемерно содействует реализации настоящего Соглашения.

5.2. Вносит предложения по улучшению учебного процесса, повышению успеваемости и учебной дисциплины, созданию необходимых условий для рационального использования учебного и свободного времени студентов.

5.3. Осуществляет представительство и защиту студентов членов профсоюза посредством участия в работе Совета колледжа, педагогического Совета, стипендиальной комиссии.

5.4. Принимает участие в разработке Правил внутреннего распорядка и других нормативно - правовых документов и положений на уровне колледжа затрагивающие интересы студентов. Осуществляет контроль за их выполнением.

5.6. Контролирует соблюдение законности при отчислении студентов колледжа.

5.7. Осуществляет контроль за выполнением «Положения о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки студентов БПОУ ВО «Бутурлиновский медицинский колледж».

5.8. Организует оказание студентам членам профсоюза необходимую юридическую помощь.

5.9. Оказывает материальную помощь из средств профсоюзного бюджета нуждающимся студентам.

5.10. Ведет учёт студентов, имеющих семьи, детей, из многодетных малоимущих семей, сирот. Осуществляет контроль за предоставлением им социальных льгот, пособий, предусмотренных действующим законодательством.

5.11. Соблюдает установленный порядок рассмотрения коллективных споров (конфликтов) и осуществления действия, препятствующих возникновению их в период действия настоящего Соглашения при условии его выполнения.

VI. Заключительные положения.

Стороны обязуются обсуждать и информировать студентов о результатах работы по выполнению настоящего Соглашения. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется обеими сторонами.

Изменения и дополнения к настоящему Соглашению принимаются по взаимному согласованию сторон, оформляются отдельными протоколами и являются неотъемлемой частью Соглашения. Изменения и дополнения к

Соглашению не должны создавать препятствий для выполнения уже принятых сторонами обязательств и не могут ухудшать положение студентов по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае невыполнения (нарушения) обязательств Соглашения профком студентов имеет право:

Информировать вышестоящий профсоюзный орган о невыполнении со стороны Администрации обязательств по настоящему Соглашению.

Наряду с ответственностью, предусмотренной федеральным законом «О коллективных договорах и соглашениях», профсоюзная студенческая организация имеет право выносить конфликтные ситуации на заседание Президиума Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Настоящее Соглашение заключено сроком на три года, вступает в силу с момента его подписания и действует до тех пор, пока стороны не заключат новое или не изменят, дополнят действующее Соглашение.